

## **Рекомендации для работодателя в период пандемии коронавируса**

*Рассказывает адвокат Валерия Аршинова*

- 1) Форс-мажор в сфере трудового права не действует;
- 2) Вы можете перевести сотрудников на удаленную (дистанционную) работу с обязательным оформлением приказа об этом или вынесением определенного уведомления/распоряжения с сохранением зарплаты или уменьшением (если работник согласится). Желательно проводить медиацию и пытаться снизить з/п, дабы сохранить бюджет компании;
- 3) Вы можете оформить простой работника по вине работодателя (оплата — 2/3 от зарплаты). Это лучше, чем уволить сотрудника. Если он восстановится через суд, то сможет взыскать среднюю зарплату за весь период незаконного отстранения от работы;
- 4) Вы обязаны обеспечить измерение температуры на рабочих местах;
- 5) Работники, вернувшиеся из опасных стран, должны быть отправлены на больничный. Для оформления листа нетрудоспособности не нужно идти в поликлинику — подается заявление в ФСС в электронном виде;
- 6) Оформляем отпуск с сохранением заработной платы;
- 7) Отпуск без сохранения заработной платы или "вынужденный" незаконен. За это предусмотрена административная ответственность (ст 5.27 КоАП РФ — небольшой штраф). Возможно привлечение и к уголовной ответственности (в отношении должностного лица, подписавшего приказ) по ст.145.1 УК РФ (по практике это штраф);
- 8) Отправлять в отпуск без сохранения зарплаты можно только по заявлению самого работника (в заявлении должны быть прописаны причины: по семейным или иным обстоятельствам).
- 9) Стоит иметь в виду, что при наличии задолженности по заработной плате свыше трех месяцев вы обязаны подать заявление о банкротстве.