

Несмотря на все ограничения властей, работодатель все равно требует выйти на работу. Что делать?

Отвечают адвокаты Федор Сирош и Валерия Аршинова и юрист Регина Гаязова

Пошаговый алгоритм ваших действий может быть таким:

- 1) Письменно готовите в двух экземплярах заявление о необходимости перевести вас на дистанционный способ работы на 1 месяц (до такого-то числа) с обязательной ссылкой на статью о форме самозащиты, указанием на условия вашего трудового договора/должностных инструкций, с обоснованием, что вы можете исполнять свои обязанности дистанционно, что обязуетесь принимать телефонные звонки и реагировать в срок до 10 минут на email/CRM/мессенджер в рабочее время. Даете согласие на обработку своих персональных данных и на принятие системно значимых уведомлений о трудовых отношениях, кадровых изменениях, начисленной заработной платы, приказах на указанный email.
- 2) Отдаете один экземпляр работодателю, на втором ставите отметку о принятии.
- 3) При отказе принять заявление отправляете почтой с вызовом курьера/телеграммой/скан на официальную электронную почту организации.
- 4) В случае увольнения или параллельно можете обратиться в трудовую инспекцию <https://онлайнинспекция.рф/>. Главное, обязательно письменно фиксируете обязательство выхода на работу. После увольнения можно обратиться в суд.

Можно ссылаться на ст. 379 Трудового кодекса РФ — в целях самозащиты работник может отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает жизни или здоровью, письменно предупредив работодателя. В данном случае по аналогии можно применить эту статью. Хотя ваша работа и не угрожает здоровью, но нахождение в офисе среди людей может представлять угрозу заражения.