

Принято единогласно
30 июня 2020, Камское устье,
Республика Татарстан, Россия,
расширенное заседание
Совета директоров
Международной правозащитной
группы Агора

Положение Международной правозащитной группы Агора о противодействии буллингу, харассменту и нежелательным сексуализированным действиям

Международная правозащитная группа Агора (далее - Агора) выступает за безопасную рабочую среду и нулевую толерантность к буллингу, харассменту и нежелательным сексуализированным действиям.

Это положение предназначено для обеспечения безопасной, гостеприимной и инклюзивной рабочей и образовательной среды для всех членов команды Агоры, доверителей и партнеров, где все люди одинаково ценятся и уважаются. Буллинг, харассмент и нежелательные сексуализированные действия являются недопустимым поведением. Ни один из членов команды Агоры не потерпит такого неприемлемого поведения. Каждый имеет право раскрывать информацию о неприемлемом поведении, которое имело место во время юридической работы по делам или проведения мероприятий, быть услышанным и искать поддержку.

Каждый участник оффлайн-мероприятий Агоры информируется о недопустимости любых, перечисленных в настоящем положении действий. Настоящее положение также представлено на официальном сайте Агоры, где каждый доверитель и партнер Агоры может с ним ознакомиться.

Нарушения этого положения будут расследованы в соответствии с соответствующей дисциплинарной процедурой, которая может привести к полному прекращению сотрудничества с нарушителем с правом объявления об этом в публичном пространстве.

Настоящим положением охватываются любые проявления предполагаемого недопустимого поведения на рабочем месте, на мероприятиях, проводимых Агорой или с участием ее представителей, а также в социальных сетях и шире Интернете.

Во избежание необоснованных обвинений в буллинге, харассменте, нежелательных сексуализированных действиях члены команды Агоры, понимая максимальную публичность своей деятельности, на работе и вне ее (!) крайне щепетильно относятся к этим темам, соблюдают этику, а также дистанцию и личные границы с клиентами, их родными, участниками любых мероприятий, в которых принимают участие и иными представителями всех целевых аудиторий. Также следует помнить, что любые действия могут быть неверно истолкованы другими людьми, независимо от того, насколько они доброжелательны. Всегда следует уделять должное внимание тому, что является подходящей средой и как следует вести себя в связи с осуществляемой деятельностью.

Основные понятия

Буллинг - систематическое агрессивное преследование одного из членов коллектива, включая руководителя, травля в психологической или физической форме. Это пугающее, враждебное, унижающее достоинство, унижительное или оскорбительное поведение с целью

ущемления достоинства человека или создания пугающей, враждебной, унижающей достоинство или унижительной среды.

Харассмент - причиняющее неудобство или вред нежелательное поведение, нарушающее личные границы и неприкосновенность частной жизни, цель которого - ущемление достоинства человека или создание пугающей, враждебной, унижающей достоинство, унижительной или оскорбительной среды. Нежелательное поведение может быть физическим, вербальным или невербальным.

Нежелательные сексуализированные действия — любые проявления нежелательного поведения сексуализированного характера, которое заставляет человека чувствовать себя униженным и/или запуганным. Оно может быть формой домогательства и включать в себя: сексуализированные домогательства, сексуализированное насилие, принуждение или издевательства над сексуализированными элементами, сексуализированные приглашения и требования, комментарии, невербальная коммуникация, создание атмосферы дискомфорта и обещанные ресурсы или продвижение в обмен на сексуализированный доступ.

Вклад Агоры

Агора обязуется предотвращать факты буллинга, харассмента или нежелательных сексуализированных действий, в каких случаях и насколько это возможно, и обеспечит объяснение членам команды в образовательных и профилактических целях относительно недопустимости подобного поведения и нулевой толерантности к нему. Агора также обязуется предоставлять своевременную поддержку тем, кто пострадал от такого поведения, и обеспечить оперативные и справедливые методы расследования и разрешения, чтобы прекратить буллинг, харассмент или нежелательные сексуализированные действия, устранить любой вред и предотвратить повторение аналогичных ситуаций. Агора обеспечивает прохождение каждым членом команды в разумное время тренинга по гендерной чувствительности и предупреждению буллинга, харассмента и ознакомление его с настоящим положением.

Процедура рассмотрения жалоб

Как члены команды Агоры, так и все люди, которые считают, что они пережили или стали свидетелями буллинга, харассмента или нежелательных сексуализированных действий со стороны членов команды Агоры или со стороны участников проводимых Агорой мероприятий могут подать официальную жалобу на конкретного человека любым из следующих способов в зависимости от обстоятельств и личности абьюзера:

- координатору направления «Защита женщин и детей» «Зоны права» Валентине Фроловой в telegram @vnfrolova;
- главе пресс-службы Агоры Вадиму Мещерякову в telegram @meshcheriakov или любой другой мессенджер +7 903 306 32 55;
- координатору образовательного направления Агоры Дмитрию Колбасину в telegram @dkolbasin;
- адвокату Ирине Хруновой в telegram @Xrunova.

Обратившийся/шаяся может быть уверен/а, что каждая жалоба будет доведена до руководства, либо рассмотрена с привлечением независимого эксперта, либо предоставлен ответ или предприняты активные действия по предотвращению и недопущению подобных инцидентов впредь.

Любая организация или общественное объединение вправе присоединиться/использовать стандарты Положения в своей работе.